



X.129697.PJ

«SEXOICENTENARIO DE LA EPOPEYA NACIONAL: 1864 – 1870»

MEC  
Misión y Visión  
Resolución N° 989/2020



Podar Ejecutivo  
Ministerio de Educación y Ciencias  
Resolución N° 183

**POR LA CUAL SE APRUEBA EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS - VERSIÓN 5.**

Asunción, 18 de abril de 2022

**VISTO:** El Memorándum DGG N° 278 de fecha 11 de abril de 2022, presentado por el señor Gustavo Adalberto Rodas, Director General de Gabinete de esta Secretaría de Estado, y;

**CONSIDERANDO:** Que, a través del mismo adjunta el Memorándum DDO N° 75/2022 del señor Ricardo Insaurralde, Director de Desarrollo Organizacional, por el cual remite la proforma de Resolución «Por la cual se aprueba el Código de Buen Gobierno del Ministerio de Educación y Ciencias - Versión 5»;

La Ley N° 5749/2017 «Que establece la Carta Orgánica del Ministerio de Educación y Ciencias», en su artículo 3° «Competencias» indica: «El Ministerio de Educación y Ciencias es el órgano rector del sistema educativo nacional y como tal, es responsable de establecer la política educativa nacional en concordancia con los planes de desarrollo nacional; conforme lo dispone la Constitución Nacional y la Ley N° 1264/98 "GENERAL DE EDUCACIÓN"», en tanto que en su artículo 7° «Política de Gestión» determina: «El Ministerio de Educación y Ciencias garantizará la incorporación de las siguientes medidas de gestión: ...h) promover el desempeño ético y la lucha contra la corrupción»;

El Decreto N° 962/2008 «Por el cual se modifica el Título VII del Decreto N° 8127, del 30 de marzo de 2000 "Por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 'De Administración Financiera del Estado' y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)»;

La Resolución CGR N° 377/2016, «Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP: 2015»;

La Resolución AGPE N° 326/2019 «Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP: 2015»;

La Resolución N° 708/2020 «Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP: 2015, en el Ministerio de Educación y Ciencias»;



Ubicación GPS



*[Handwritten signature]*



X.129697.PJ

«SEXICENTENARIO DE LA EPOPEYA NACIONAL: 1864 - 1870»

MEC  
Misión y Visión  
Resolución N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

**POR LA CUAL SE APRUEBA EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS - VERSIÓN 5.**

-2-

La Resolución N° 1034 del 16 de diciembre de 2021 «*Por la cual se aprueban las Políticas de Gestión del Talento Humano del Ministerio de Educación y Ciencias - Versión 5*»;

La Resolución N° 97 de fecha 1 de febrero de 2022 «*Por la cual se aprueban las Política de Control Interno - Versión 2*»;

La Resolución N° 98 de fecha 1 de febrero de 2022 «*Por la cual se establece la estructura organizativa de la gestión ética en el Ministerio de Educación y Ciencias - Versión 1*»;

Que, el buen gobierno en las entidades públicas se inscribe en el esfuerzo de profundización de la democracia, en la medida en que los gobernantes y administradores cumplan efectivamente con la responsabilidad y deber de una gestión eficiente, íntegra y transparente;

Que, el Protocolo de Buen Gobierno constituye la forma adoptada por la Máxima Autoridad y el nivel directivo para guiar las acciones de la institución hacia el cumplimiento de su misión, en el contexto de la finalidad social del Estado;

Que, los códigos de buen gobierno aportan en forma significativa a la gobernabilidad en cuanto se constituyen en vehículo para generar credibilidad interna y externa, ya que se constituyen en reglas de juego claras y explícitas que los gobernantes o directivos se comprometen solemnemente a cumplir en el ejercicio de su mandato y en sus relaciones con los diferentes grupos de interés y facilitan el alineamiento del equipo directivo en un mismo estilo de dirección, y por lo tanto generan cultura corporativa;

Que, la disposición del Código de Buen Gobierno en el Ministerio de Educación y Ciencias constituye el punto de partida en el proceso de implantación de la buena gobernabilidad institucional, en el que la decisión inicial de la alta dirección debe ser complementada con acciones y decisiones que permitan consolidar una gestión ética y una cultura institucional de integridad, transparencia y eficiencia en el conjunto de la entidad;



Ubicación GPS





X.129697.PJ

«SESQUICENTENARIO DE LA EPOPEYA NACIONAL: 1864 – 1870»

MEC  
Misión y Visión  
Resolución N° 989/2020



Presidencia del Poder Ejecutivo  
Ministerio de Educación y Ciencias  
Resolución N° 183

**POR LA CUAL SE APRUEBA EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS - VERSIÓN 5.**

-3-

Que, el Código de Buen Gobierno es una herramienta de gestión que permite alinear a los miembros de la alta dirección de la entidad en un estilo unificado de gobierno y; en este sentido, puede ser entendido como la base del estándar de control «*protocolos de buen gobierno*» del Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay - MECIP;

Que, el Código de Ética aprobado por Resolución N° 270 del 10 de junio de 2021 «*Por la cual se aprueba el Código de Buen Gobierno del Ministerio de Educación y Ciencias*», requiere ser actualizado conforme con las disposiciones contenidas en la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015;

Que, el Comité de Ética y Buen Gobierno del Ministerio de Educación y Ciencias en sesión de fecha 30 de marzo de 2022, ha aprobado la incorporación de los ajustes adoptados en la Resolución N° 1034/2021 y en la Resolución N° 97/2022 al Código de Buen Gobierno vigente, encomendando a la Dirección General de Gabinete y a la Dirección General de Gestión y Desarrollo del Personal, la gestión del acto administrativo por el cual se aprueba el ajuste del Código de Buen Gobierno Institucional;

Que, asimismo, el Comité de Control Interno del Ministerio de Educación y Ciencias, en sesión de fecha 11 de abril de 2022, ha ratificado las resoluciones adoptadas que constan en el Acta I del Comité de Ética y Buen Gobierno, aprobando la propuesta de actualización del Código de Buen Gobierno vigente con los ajustes emanados de la Resolución Ministerial N° 1034/2021 y de la Resolución Ministerial N° 97/2022.

Por tanto, en ejercicios de sus atribuciones legales,

**EL MINISTRO DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS**

**RESUELVE:**

1°.- **APROBAR** el Código de Buen Gobierno del Ministerio de Educación y Ciencias - Versión 5, según el Anexo I que forma parte de la presente Resolución.



Ubicación GPS





X.129697.PJ

«SEXOICENTENARIO DE LA EPOPEYA NACIONAL: 1864 – 1870»

MEC  
 Misión y Visión  
 Resolución N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
 Ministerio de Educación y Ciencias  
 Resolución N° 183

**POR LA CUAL SE APRUEBA EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS - VERSIÓN 5.**

-4-

- 2°.- **DISPONER** la adopción inmediata del Código de Buen Gobierno por el plantel directivo de la administración central del Ministerio de Educación y Ciencias; y su implementación gradual en las instancias departamentales descentralizadas y locales, según su alcance.
- 3°.- **ESTABLECER** la periodicidad de revisión del Código de Buen Gobierno cada 5 años o cuando lo disponga el Comité de Ética y Buen Gobierno.
- 4°.- **DEJAR** sin efecto todas las disposiciones anteriores y contrarias a la presente Resolución.
- 5°.- **COMUNICAR** a quienes corresponda y cumplido archivar.

*[Handwritten Signature]*  
**Derlis Alfredo Noguera**  
 Secretario General



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-5-

<b>Código de Buen Gobierno</b> <b>Ministerio de Educación y Ciencias</b>	<b>Versión 5</b> <b>Año 2022</b>
---	-------------------------------------

# CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020

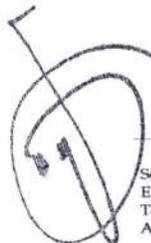


*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-6-

## TABLA DE CONTENIDO

ACLARACIÓN.....	8
PRESENTACIÓN.....	9
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	10
TÍTULO I.....	13
DE LA ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA DE LA INSTITUCIÓN .....	13
Identificación y Naturaleza .....	13
Misión y Visión.....	13
Compromiso con los Fines y Objetivos de la Institución .....	13
Principios Éticos.....	13
Valores Institucionales .....	14
Grupos de Interés de la Institución.....	15
TÍTULO II.....	16
DE LAS POLÍTICAS DE BUEN GOBIERNO PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LA INSTITUCIÓN .....	16
CAPÍTULO PRIMERO: POLÍTICAS PARA LA DIRECCIÓN DE LA INSTITUCIÓN .....	16
Directivos responsables del Código de Buen Gobierno .....	16
Compromiso con los Fines del Estado .....	16
Compromisos con la Gestión.....	17
Responsabilidad con el Acto de Delegación .....	17
CAPÍTULO SEGUNDO: POLÍTICAS DE RELACIÓN CON LOS ÓRGANOS DE CONTROL EXTERNO.....	17
Política Frente al Control Externo de la Institución .....	17
TÍTULO III.....	18
DE LAS POLÍTICAS DE BUEN GOBIERNO PARA LA GESTIÓN DE LA INSTITUCIÓN .....	18
1. POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO ADMINISTRATIVO .....	18
CAPÍTULO PRIMERO: POLÍTICAS PARA LA GESTIÓN ÉTICA .....	18
Compromiso con la integridad.....	18
Compromiso para la Promoción de Prácticas Éticas.....	18
Acciones para la Integridad y la Transparencia.....	18
Colaboración Interinstitucional en la promoción de Prácticas Éticas.....	19
Compromiso en la protección de la propiedad intelectual y derechos de autor.....	19
CAPÍTULO SEGUNDO: POLÍTICA DE GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO .....	19
Compromiso con la Protección y el Desarrollo del Talento Humano .....	19
CAPÍTULO TERCERO: POLÍTICAS DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN .....	20
Compromiso con la Comunicación Pública.....	20
Compromiso con la Comunicación Organizacional.....	20
Compromiso de Confidencialidad.....	20
Compromiso con la Circulación y Divulgación de la Información.....	20
Compromiso con el Gobierno en Línea.....	21
CAPÍTULO CUARTO: POLÍTICA DE CALIDAD .....	21
Compromiso con la Calidad .....	21
2. POLÍTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.....	21



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-7-

CAPÍTULO QUINTO: POLÍTICAS FRENTE A LA COMUNIDAD ..... 21

Compromiso con la Comunidad ..... 21

Información y Comunicación con la Comunidad ..... 21

Compromiso con la Rendición de Cuentas ..... 22

Atención de Quejas y Reclamos ..... 22

Contraloría Social ..... 22

CAPÍTULO SEXTO: POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD FRENTE AL MEDIO AMBIENTE 22

Responsabilidad con el Medio Ambiente ..... 22

3. POLÍTICAS FRENTE A LOS OTROS GRUPOS DE INTERÉS ..... 23

CAPÍTULO SÉPTIMO: POLÍTICA Y COMPROMISOS SOBRE CONFLICTOS DE INTERESES ..... 23

Deberes de los Servidores Públicos, relacionados con los Conflictos de Intereses ..... 23

Prohibiciones para el Personal sobre Conflictos de Intereses ..... 23

CAPÍTULO OCTAVO: POLÍTICA CON LOS CONTRATISTAS POLÍTICA DE CONTRATACIÓN PÚBLICA ..... 24

Compromiso con la transparencia en la Contratación Pública ..... 24

CAPÍTULO NOVENO: POLITICA CON LOS GREMIOS ECONÓMICOS ..... 24

Transparencia y corresponsabilidad ..... 24

4. POLÍTICAS FRENTE AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO CAPÍTULO DÉCIMO: POLÍTICA FRENTE AL CONTROL INTERNO ..... 24

Compromiso Frente al Control Interno ..... 24

CAPÍTULO UNDÉCIMO: POLÍTICA SOBRE RIESGOS ..... 25

Administración de Riesgos ..... 25

TÍTULO IV ..... 25

DE LA ADMINISTRACIÓN DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO ..... 25

CAPÍTULO PRIMERO: COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO ..... 25

Composición, Nominación y Período de los Miembros del Comité de Ética y Buen Gobierno ..... 25

Perfil de los Miembros del Comité de Ética y Buen Gobierno y Cumplimiento de sus Funciones ..... 25

Funciones y Atribuciones del Comité de Ética y Buen Gobierno ..... 25

CAPÍTULO SEGUNDO: DE LA RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS ..... 26

Resolución de Controversias ..... 26

CAPÍTULO TERCERO: DE LOS INDICADORES DE BUEN GOBIERNO ..... 26

Indicadores de Buen Gobierno ..... 26

CAPÍTULO CUARTO: DE LA ADOPCIÓN, VIGENCIA, DIVULGACIÓN Y REFORMA DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO ..... 27

Vigencia del Código de Buen Gobierno ..... 27

Divulgación del Código de Buen Gobierno ..... 27

Reforma del Código de Buen Gobierno ..... 27



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



Poder Ejecutivo  
Ministerio de Educación y Ciencias  
Resolución N° 183

-8-

## ACLARACIÓN

Con el fin de facilitar la lectura y por una cuestión de economía lingüística, en este material se ha utilizado la forma masculina de los sustantivos y sus modificadores en la mayoría de los casos para referirse a varones y mujeres, en virtud de la disposición de la Real Academia Española de la Lengua al respecto: «...en la lengua está prevista la posibilidad de referirse a colectivos mixtos a través del género gramatical masculino, posibilidad en la que no debe verse intención discriminatoria alguna, sino la aplicación de la ley lingüística de la economía expresiva...» (Fuente: RAE. Diccionario Panhispánico de Dudas, 2005).

El MEC es una institución que alienta y acompaña la lucha por la igualdad de oportunidades entre el varón y la mujer, por lo que esta decisión no debe verse de ninguna manera como indicio de discriminación.




MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-9-

## PRESENTACIÓN

El Ministerio de Educación y Ciencias (MEC), como órgano del Poder Ejecutivo encargado de la gestión del sistema educativo nacional, presenta el Código de Buen Gobierno, como un instrumento que establece pautas de acción tendientes a mejorar la transparencia y fortalecer la eficiencia en el cumplimiento de sus fines y objetivos, en concordancia con la línea política de la reforma educativa, que entre otras, promueve la cultura de la participación y el compromiso corresponsable de toda la sociedad y en particular de la comunidad educativa.

El MEC, en su interacción con la comunidad educativa, gremios, asociaciones, instituciones públicas y de la sociedad civil, entre otras, ha iniciado un proceso de construcción de políticas tendientes a fortalecer la confianza mutua, con criterios de honestidad y transparencia en la gestión gubernamental. En este afán, se halla hoy en un momento de análisis y revisión de su cultura institucional, de sus políticas y prácticas de gestión, con el objetivo puesto en un cambio que incorpora la competencia, la idoneidad y la ética del talento humano, como factores claves para administrar con eficiencia, eficacia y transparencia los recursos del Estado.

En este contexto, la institución tiende a un sistema que articula y canaliza las necesidades de la población, y que requiere principalmente de un compromiso público que avale la responsabilidad social, que implica, por una parte, la adhesión particular a ser responsables de nuestros actos, a dar respuestas sobre el gerenciamiento social, a rendir cuentas de los hechos, respetando, sin coacción alguna, los derechos de los otros, con el claro objetivo de priorizar el bien común; y por otra, un compromiso fundado en un marco de referencia para gestionar la ética e institucionalizarla en la tarea cotidiana de cada uno de los servidores. El servidor público debe comunicar a la sociedad el resultado de sus acciones. Esto no será posible si no hacemos visibles los logros y las debilidades resultantes de la ejecución de los planes y proyectos.

El presente código constituye un compromiso público con la sociedad y un referente de la cultura institucional renovada, orientada a administrar la educación como un bien público al servicio de todos y como un derecho humano fundamental.



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



Poder Ejecutivo  
Ministerio de Educación y Ciencias  
Resolución N° 183

-10-

## GLOSARIO DE TÉRMINOS

A los efectos de la comprensión de los diferentes aspectos que consagra el presente Código de Buen Gobierno, se establecen los siguientes significados de las palabras y expresiones empleadas en el texto:

**Administrar:** Gobernar, ejercer la autoridad o el mando sobre un territorio y sobre las personas que lo habitan. Dirigir una institución. Ordenar, disponer, organizar, en especial la hacienda o los bienes.

**Código de buen gobierno:** Disposiciones voluntarias de autorregulación de quienes ejercen el gobierno de las instituciones, que a manera de compromiso ético buscan garantizar una gestión eficiente, íntegra y transparente en la administración pública.

**Código de ética:** Documento de referencia para gestionar la ética en el día a día de la Institución. Está conformado por los Principios y Valores que, en coherencia con el Código de Buen Gobierno, todo servidor público de la institución debe observar en el ejercicio de su función administrativa.

**Comité de buen gobierno:** Instancia encargada de ejercer la veeduría sobre el cumplimiento del Código de Buen Gobierno, y facultada en el tema de la prevención y manejo de los conflictos de intereses dentro de la institución.

**Comité de ética:** Instancia encargada de promover y liderar el proceso de implantación de la gestión ética en la institución, encauzado hacia la consolidación del ejercicio de la función pública en términos de eficacia, transparencia, integridad y servicio a la ciudadanía, por parte de todos los servidores públicos de la Institución. El Comité de Ética estará integrado por Directivos de primer nivel o representantes de las siguientes áreas: Dirección General de Gabinete, Dirección General de Gestión y Desarrollo del Personal, Dirección General de Administración y Finanzas, Dirección General de Auditoría Interna, Dirección de Comunicación, Dirección de Transparencia y Anticorrupción, un representante de los funcionarios públicos, un representante de la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura.

**Compromiso:** Compartir la misión y visión de la institución y orientar las actuaciones personales hacia el logro de los objetivos institucionales.

**Conflicto de intereses:** Situación en virtud de la cual un servidor público, en razón de su actividad, se encuentra en una posición en donde podría aprovechar para sí o para un tercero las decisiones que tome frente a distintas alternativas de conducta.

**Colaboración:** Disposición para actuar conjuntamente con el propósito de lograr un resultado participativo.

**Eficiencia:** Aptitud y actitud para lograr resultados con la máxima calidad posible y con la mayor economía de recursos.

**Gestionar:** Hacer diligencias o acciones que garanticen la administración eficiente de programas y acciones, y que conduzcan al logro del objetivo propuesto.



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



Poder Ejecutivo  
Ministerio de Educación y Ciencias  
Resolución N° 183

-11-

**Gobernabilidad:** Conjunto de condiciones que hacen factible a un gobernante o director el ejercicio real del poder que formalmente se le ha entregado para el cumplimiento de los objetivos y fines bajo la responsabilidad de su cargo. Esta capacidad de conducir al colectivo se origina en el grado de la legitimación que los diversos grupos de interés conceden a la dirigencia, y se juega en el reconocimiento de: a) Su competencia e idoneidad para administrar la Institución en el logro de los objetivos estratégicos - eficiencia y eficacia -; b) El cumplimiento de principios y valores éticos y la priorización del interés general sobre el particular - integridad-; y c) La comunicación para hacer visible la forma como se administra y los resultados obtenidos - transparencia -.

**Gobierno corporativo:** Forma en que las instituciones son dirigidas, mejorando su funcionamiento interna y externamente, buscando eficiencia, transparencia e integridad, para responder adecuadamente ante sus grupos de interés, asegurando un comportamiento ético organizacional.

**Grupos de interés:** Personas, grupos o instituciones sobre las cuales el ente público tiene influencia, o son influenciadas por ella. Es sinónimo de «públicos internos y externos», o «clientes internos y externos», o «partes interesadas».

**Honradez:** Respetar, proteger y administrar correctamente los bienes públicos, sin buscar el beneficio privado.

**Idoneidad:** Competencia técnica, legal y moral, es condición para el acceso y ejercicio de la función pública.

**Imparcialidad:** Actuar sin prejuicios, discriminaciones o preferencias. Decidir en forma argumentada y objetiva.

**Participación:** Crear espacios para que se tome parte de las actividades y movilizarse para llevarlas a cabo en forma conjunta.

**Plantel directivo:** Autoridades responsables de instancias directamente dependientes del Ministro, que incluye a Viceministros, Directores Generales, Directores de Nivel, Coordinadores y Jefes, autoridades del nivel desconcentrado: Directores Departamentales y Supervisores y autoridades del nivel local: Directores de instituciones educativas de gestión oficial y de gestión privada subvencionada.

**Políticas:** Directrices, lineamientos u orientaciones por las cuales la alta dirección define el marco de actuación con el cual se orientará la actividad pública en un campo específico de su gestión, para el cumplimiento de los fines constitucionales y misionales de la institución, de manera que se garantice la coherencia entre sus prácticas y sus propósitos.

**Principios éticos:** Creencias básicas sobre la forma correcta como debemos relacionarnos con los otros y con el mundo.

**Rendición de cuentas:** Deber ético de todo servidor público que administre bienes públicos, de responder e informar por la administración, el manejo y los rendimientos de fondos, bienes y/o recursos públicos asignados, y los respectivos resultados, en el cumplimiento del mandato que le ha sido conferido.

Secretaría General  
Estrella N° 443 casi Alberdi - Edificio Estrella 3° piso  
Tel: (595 21) 447-989/442-055  
Asunción - Paraguay



secretaria.general@mec.gov.py  
MEC Digital @MECpy  
www.mec.gov.py

MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-12-

**Respeto:** Reconocer los derechos del otro y no vulnerarlos.

**Responsabilidad:** Capacidad de reconocer y hacerse cargo de las consecuencias de las propias acciones u omisiones.

**Riesgos:** Posibilidad de ocurrencia de eventos tanto internos como externos que pueden afectar o impedir el logro de los objetivos institucionales de una institución pública, entorpeciendo el desarrollo normal de sus funciones.

**Servicio:** Atender los requerimientos de las personas con calidad y calidez.

**Transparencia:** Hacer visible la función pública facilitando el acceso a la información y rindiendo cuentas.

**Valores Éticos:** Formas de ser y de actuar de las personas que son altamente deseables como atributos o cualidades propias y de los demás, por cuanto posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana. Los valores éticos se refieren a formas de ser o de actuar para llevar a la práctica los principios éticos.




MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



Poder Ejecutivo  
Ministerio de Educación y Ciencias  
Resolución N° 183

-13-

## TÍTULO I

### DE LA ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA DE LA INSTITUCIÓN

#### Identificación y Naturaleza

**Artículo 1.** El Ministerio de Educación y Ciencias fue creado por Decreto Ley N° 19392/43, con la denominación de Ministerio de Educación y Culto, está regido por la Carta Magna, la Ley N° 1264/1998 «General de Educación», la Ley N° 5749/2017 «Que establece la Carta Orgánica del Ministerio de Educación y Ciencias» y demás normas legales del derecho positivo.

#### Misión y Visión

**Artículo 2.** El Ministerio de Educación y Ciencias asume el compromiso con el cumplimiento de la Misión y Visión institucional declaradas en los siguientes términos:

##### MISIÓN:

Garantizar a todas las personas una educación de calidad como bien público y derecho humano a lo largo de la vida.

##### VISIÓN:

Institución que brinda educación integral de calidad basada en valores éticos y democráticos, que promueve la participación, inclusión e interculturalidad para el desarrollo de las personas y la sociedad.

#### Compromiso con los fines y objetivos de la institución

**Artículo 3.** La máxima autoridad y el plantel directivo institucional se comprometen a orientar todas sus actuaciones en el ejercicio de la función pública hacia el logro de los fines y objetivos que le han conferido las leyes al Ministerio.

#### Principios Éticos

**Artículo 4.** La Misión del MEC se fundamenta en los principios éticos:

1. La educación es un bien público y un derecho humano fundamental.
2. El Ministerio de Educación y Ciencias garantiza una educación de calidad.
3. El talento humano constituye la principal riqueza del MEC.
4. Todo servidor público se debe a la población.
5. Los bienes y recursos del MEC se destinan exclusivamente para el cumplimiento de su misión.
6. El MEC rinde cuentas periódicamente a la población sobre el uso de sus recursos y el impacto de su gestión.
7. En los ámbitos de gestión del MEC participan todos los actores para la construcción de ciudadanía y de capital social.
8. El MEC posibilita el acceso a la información en forma libre y transparente.
9. La educación promueve la preservación de la vida y el respeto a la diversidad.



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-14-

10. El MEC garantiza la igualdad y no discriminación en el acceso a todos los servicios que presta la institución.

## Valores Institucionales

**Artículo 5.** Los valores éticos que inspiran y fundamentan la gestión del Ministerio de Educación y Ciencias son:

### RESPONSABILIDAD

Reconocemos las consecuencias de nuestras acciones y omisiones, y de sus impactos en nuestra vida, en los demás y en la institución; evaluamos esas consecuencias y tomamos las medidas correctivas pertinentes para alcanzar los objetivos institucionales; y resarcimos o mitigamos en los casos de errores o equivocaciones.

### SERVICIO

Atendemos los requerimientos de todas las personas con amabilidad, calidez, celeridad y equidad buscando su satisfacción, y desempeñamos nuestras funciones enfocados a garantizar la calidad de la educación.

### PARTICIPACIÓN

Promovemos la vinculación activa de los diferentes estamentos de la comunidad educativa y de los diversos actores sociales, en las acciones que realiza el MEC, e institucionalizamos los espacios de participación y de construcción conjunta.

### TRANSPARENCIA

Facilitamos el acceso público a la información sobre nuestra gestión y la suministramos a los interesados en forma oportuna, completa y veraz; rendimos cuentas periódicamente a la sociedad sobre los resultados e impactos obtenidos y estamos abiertos al control sobre nuestras actuaciones.

### RESPECTO

Reconocemos la diversidad de las personas y de las comunidades como componente incluyente de nuestra gestión, e incorporamos en los procesos educativos la interculturalidad y los derechos humanos.

### IMPARCIALIDAD

Tomamos las decisiones sin discriminaciones ni preferencias, basándonos en argumentos demostrables a través de hechos o evidencias; ofrecemos a todas las personas las mismas oportunidades para acceder a los servicios; gestionamos el talento humano del Ministerio con base en la idoneidad y el mérito profesional; y contratamos los bienes y servicios basados estrictamente en el marco legal.

Brindamos a todas las personas y demás agentes de la Administración, igualdad de trato en igualdad de condiciones.



*[Handwritten signature]*



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-15-

### **EFICIENCIA**

Optimizamos los recursos disponibles del Ministerio de Educación y Ciencias para el logro de los fines y objetivos de la educación paraguaya en tiempo y forma, evitando la duplicación de esfuerzos y creando sinergias para incrementar la capacidad de acción de la institución.

### **COLABORACIÓN**

Propiciamos espacios de análisis, reflexión y compromiso con todos los estamentos que conforman la estructura organizacional, a fin de posibilitar un trabajo participativo e incluyente en el logro de los objetivos estratégicos de la institución.

### **COMPROMISO**

Reconocemos y asumimos como propias las orientaciones estratégicas del MEC, y dedicamos nuestros mejores esfuerzos en el servicio público a fin de garantizar una educación de calidad para toda la población paraguaya.

### **COHERENCIA**

Damos testimonio con nuestro comportamiento cotidiano sobre la manera correcta de ejercer la función pública, de acuerdo con los valores, los principios, las normas y los objetivos institucionales.

### **IDONEIDAD**

Verificamos el cumplimiento de los procedimientos de selección y acreditación de idoneidad en la designación de una persona para desempeñar funciones en la administración pública. Propiciamos la carrera profesional basada en la evaluación de desempeño y el reconocimiento de los títulos, méritos, aptitudes y actitudes.

### **Grupos de Interés de la Institución**

**Artículo 6.** El Ministerio de Educación y Ciencias reconoce como sus grupos de interés a la comunidad educativa, la población en condiciones de vulnerabilidad, la sociedad, los servidores públicos, los contratistas y proveedores, las otras instituciones públicas, los órganos de control, los gremios económicos, las comunidades indígenas, los medios de comunicación, las organizaciones gremiales del sector educativo, las organizaciones sociales y de la sociedad civil, y el medio ambiente.




MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-16-

## TÍTULO II

### DE LAS POLÍTICAS DE BUEN GOBIERNO PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

#### CAPÍTULO PRIMERO: POLÍTICAS PARA LA DIRECCIÓN DE LA INSTITUCIÓN

##### Directivos responsables del Código de Buen Gobierno

**Artículo 7.** Se consideran Directivos con responsabilidad prioritaria en la aplicación del presente Código de Buen Gobierno: Ministro, Viceministros, Directores Generales, Directores de Nivel, Coordinadores y Jefes, Directores Departamentales y Supervisores, así como los Directores de las instituciones educativas de gestión oficial y de gestión privada subvencionada. Para la evaluación y control de su gestión, los mencionados servidores están sometidos externamente al control social, político, fiscal y disciplinario, e internamente al régimen administrativo disciplinario, a los principios, valores y directrices del Código de Ética, y a evaluaciones del desempeño con el fin de determinar la eficiencia y la eficacia de su gestión administrativa y/o pedagógica.

##### Compromiso con los fines del Estado

**Artículo 8.** El MEC, es la institución constituida para garantizar una educación de calidad como bien público y derecho humano a lo largo de la vida, para lo cual gestionará y gerenciará la educación en todos los niveles y modalidades, en beneficio de todos los habitantes de la República, en el marco que le confiere la Constitución Nacional y el orden jurídico vigente.

Para cumplir con tal cometido, el Ministro y su plantel directivo se comprometen a administrar la institución bajo los preceptos de la integridad y la transparencia, gestionar eficientemente los recursos públicos, rendir cuentas, ser eficaces en la realización de sus cometidos, coordinar y colaborar con los demás entes públicos y responder efectivamente a las necesidades de la población; para ello llevará a cabo las siguientes prácticas:

- a. Establecer las políticas necesarias para el cumplimiento de sus fines y objetivos;
- b. Asegurar que las políticas trazadas se cumplan;
- c. Cumplir las disposiciones constitucionales y legales;
- d. Ejecutar eficientemente sus planes estratégicos.



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-17-

## Compromisos con la Gestión

**Artículo 9.** El Ministro y su Plantel Directivo se comprometen a actuar con integridad, transparencia, competencia y responsabilidad pública en el ejercicio de sus funciones, guiando la gestión institucional hacia el cumplimiento de su misión en el contexto de los fines sociales del Estado.

## Responsabilidad con el Acto de Delegación

**Artículo 10.** Cuando el Ministro o algún miembro de su Plantel Directivo deleguen determinadas funciones, será consecuente con las obligaciones que asumieron al ser parte del sector público, de modo que fijará por escrito claramente los derechos y obligaciones del delegado, obligándose a mantenerse informado del desarrollo de los actos delegados, impartir orientaciones generales sobre el ejercicio de las funciones entregadas, y establecer sistemas de control y evaluación periódica de las mismas.

## CAPÍTULO SEGUNDO: POLÍTICAS DE RELACIÓN CON LOS ÓRGANOS DE CONTROL EXTERNO

### Política Frente al control externo de la institución

**Artículo 11.** El MEC está sujeto al control social de la ciudadanía, además de los órganos de control interno y externo al Ministerio, tales como la Contraloría General de la República y la Auditoría General del Poder Ejecutivo.

**Artículo 12.** El Ministro y su Plantel Directivo se comprometen a mantener relaciones armónicas con los órganos de control, suministrar la información que legalmente estos requieran, en forma oportuna, completa y veraz, para que puedan desempeñar eficazmente su labor. Igualmente se comprometen a implantar las acciones de mejoramiento institucional que los órganos de control recomienden en sus respectivos informes.



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-18-

### TÍTULO III

## DE LAS POLÍTICAS DE BUEN GOBIERNO PARA LA GESTIÓN DE LA INSTITUCIÓN

### 1. POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO ADMINISTRATIVO

#### CAPÍTULO PRIMERO: POLÍTICAS PARA LA GESTIÓN ÉTICA

##### **Compromiso con la integridad**

**Artículo 13.** El Ministro y los miembros de su plantel directivo manifiestan su clara disposición a autorregularse en el ejercicio de la función pública que les corresponde, para lo cual se comprometen a encaminar sus actividades de conformidad con los principios enunciados en la Constitución, el Código de Buen Gobierno, el Código de Ética y en las demás normas vigentes, orientándose hacia una gestión íntegra, basada en principios y valores éticos, frente a todos sus grupos de interés.

##### **Compromiso para la promoción de prácticas éticas**

**Artículo 14.** El Ministro y su Plantel Directivo se comprometen a promover prácticas éticas como estrategia de lucha contra la corrupción, para lo cual creará compromisos tendientes a lograr este objetivo por parte de sus servidores públicos y contratistas.

En tal sentido, la institución se compromete a emitir políticas, promover y gestionar la adopción de las mismas, así como de prácticas y acciones éticas de sus servidores, de los proveedores y contratistas, promoviendo la participación de los órganos de control del Estado y la sociedad civil en las acciones pertinentes que se programen para la consolidación de una gestión íntegra y transparente.

En el desarrollo de esta política de promoción de prácticas éticas, se propiciará la vinculación con contralorías ciudadanas para el control social de su gestión.

##### **Acciones para la integridad y la transparencia**

**Artículo 15.** El Ministerio de Educación y Ciencias está en contra de toda práctica que favorezca la corrupción; para impedir, prevenir y combatir estas prácticas, los Directivos adoptarán como mínimo las siguientes medidas:

- Guiar sus actuaciones en los principios éticos establecidos en el Código de Ética;
- Dar publicidad a la promulgación de normas éticas;
- Garantizar que todos los procedimientos sean claros, equitativos, viables y transparentes;
- Denunciar las conductas irregulares de los servidores, tanto para que las instituciones competentes conozcan de los hechos, como para que la sociedad esté al tanto del comportamiento de sus servidores.

Secretaría General  
Estrella N° 443 casi Alberdi - Edificio Estrella 3° piso  
Tel: (595 21) 447-989/442-055  
Asunción - Paraguay



MEC Digital



@MECpy  
www.mec.gov.py

secretaria.general@mec.gov.py

MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-19-

- e. Capacitar a los servidores de todos los niveles en materia de ética pública y responsabilidad social;
- f. Rendir cuentas a la ciudadanía y demás grupos de interés, garantizando la disposición al público de la información no confidencial de la institución;
- g. Garantizar que la contratación estatal sea un proceso basado estrictamente en el cumplimiento de la ley y normas vigentes; publicar la contratación de servicios y la adquisición de bienes de acuerdo con lo prescrito por la legislación vigente y el presente Código de Buen Gobierno; y establecer mecanismos de seguimiento y evaluación a los contratos.

### **Colaboración interinstitucional en la promoción de prácticas éticas**

**Artículo 16.** El Ministerio de Educación y Ciencias, a fin de combatir la corrupción, se compromete a mejorar sus canales de comunicación, sosteniendo un diálogo fluido con otras instituciones públicas y demás grupos de interés; estableciendo pactos éticos frente al desempeño de la función administrativa y la contratación estatal, orientados a la integridad, transparencia y eficiencia en el ejercicio de la función pública.

### **Compromiso en la protección de la propiedad intelectual y derechos de autor**

**Artículo 17.** El Ministerio de Educación y Ciencias velará porque se respeten los derechos de propiedad intelectual. Asimismo, se compromete a excluir de la institución el uso de cualquier tipo de software, materiales gráficos, de audio y/o video, en soporte magnético y/o impreso (títulos, libros, guías, folletos, que no estén debidamente autorizados), que incurran en plagio o piratería.

Así mismo propiciará la promoción de los derechos intelectuales en el marco de la construcción de políticas públicas adecuadas que contribuyan a fortalecer los mecanismos que aseguren el respeto de los derechos de propiedad intelectual en los diferentes escenarios educativos.

Las instituciones educativas serán consideradas como uno de los factores principales en la aplicación y cumplimiento del apartado anterior.

## **CAPÍTULO SEGUNDO: POLÍTICA DE GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO**

### **Compromiso con la protección y el desarrollo del talento humano**

**Artículo 18.** El Ministerio de Educación y Ciencias se compromete a promover el desarrollo de competencia de sus servidores, determinando políticas y prácticas de gestión humana que deben incorporar el enfoque de derechos y deberes constitucionales, garantizando la economía, el buen trato, la imparcialidad, la transparencia, con eficacia y eficiencia en el proceso de la gestión de personas a lo largo de las fases de desarrollo profesional (selección,



*[Handwritten signature]*

MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-20-

vinculación, desarrollo, permanencia y retiro), promoviendo la idoneidad y la integridad como valores fundamentales.

Asimismo, a adoptar los valores de igualdad, imparcialidad, economía, eficiencia y eficacia, integridad y transparencia, con carácter transversal a los procesos aplicados en la gestión y desarrollo de personas en la institución.

## CAPÍTULO TERCERO: POLÍTICAS DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN

### Compromiso con la comunicación pública

**Artículo 19.** El Ministerio de Educación y Ciencias se compromete a asumir la comunicación y la información como bienes colectivos, a conferirles un carácter estratégico y orientarlas hacia el fortalecimiento de la identidad institucional.

Así mismo, a la responsabilidad con la ciudadanía a través de la provisión de más y mejor información pública, con mayor transparencia y potencial de participación ciudadana.

Para ello, las acciones comunicativas se efectuarán de acuerdo con las políticas de comunicación que se establezcan para el efecto, de manera a lograr la expansión de la capacidad productiva de los miembros de la institución.

### Compromiso con la comunicación organizacional

**Artículo 20.** La comunicación organizacional estará orientada a la construcción del sentido de pertenencia y al establecimiento de relaciones de diálogo y colaboración entre los servidores públicos de la institución; para ello, la institución establecerá procesos y mecanismos comunicativos que garanticen la interacción y la construcción de visiones comunes, faciliten el proceso de adopción de decisiones, motiven y armonicen intereses contrapuestos.

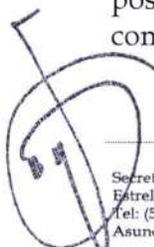
### Compromiso de confidencialidad

**Artículo 21.** El Ministerio de Educación y Ciencias se compromete a controlar y verificar de manera permanente que la información reservada de la institución, no sea publicada o conocida por terceros.

Ninguna persona, institución u organización, se incluya o no entre los grupos de interés, podrá directa o indirectamente utilizar información confidencial de la institución para sus propios intereses.

### Compromiso con la circulación y divulgación de la información

**Artículo 22.** El Ministerio de Educación y Ciencias se compromete a establecer una política de información hacia sus grupos de interés. Para ello se adoptarán los mecanismos para posibilitar el libre acceso a la información pública y de acuerdo con las condiciones de la comunidad, a quien va dirigida.



*[Handwritten signature]*

Secretaría General  
Estrella N° 443 casi Alberdi – Edificio Estrella 3° piso  
Tel: (595 21) 447-989/442-055  
Asunción – Paraguay

Ubicación GPS



secretaria.general@mec.gov.py



www.mec.gov.py

MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-21-

Se dará estricto cumplimiento a lo establecido en la Ley N° 5189/14 de transparencia y a otras normativas relacionadas a la divulgación de informaciones de interés público.

## **Compromiso con el gobierno en línea**

**Artículo 23.** El Ministro y su Plantel Directivo se comprometen a la aplicación efectiva del Gobierno en Línea, a través de la actualización de la página WEB institucional con la más completa información sobre:

- La marcha administrativa en cuanto a procesos y resultados de la contratación.
- Estados financieros.
- Concursos de cargos.
- Avances en el cumplimiento de metas y objetivos del Plan Estratégico.
- Indicadores e informes de gestión.
- Otros servicios que la Institución presta a la ciudadanía.

## **CAPÍTULO CUARTO: POLÍTICA DE CALIDAD**

### **Compromiso con la calidad**

**Artículo 24.** El Ministerio de Educación y Ciencias se compromete a orientar su gestión a la generación de servicio educativo de calidad, para lo cual promoverá la implantación de un sistema de gestión de la calidad basado en procesos y orientado a la mejora continua de la gestión institucional.

## **2. POLÍTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL**

## **CAPÍTULO QUINTO: POLÍTICAS FRENTE A LA COMUNIDAD**

### **Compromiso con la comunidad**

**Artículo 25.** El Ministerio de Educación y Ciencias, orientará sus actuaciones para contribuir al bienestar social de la comunidad educativa, para lo cual buscará el desarrollo de políticas de participación y de mejoramiento de la calidad educativa.

La Institución declara expresamente su compromiso con la protección de los derechos y garantías fundamentales reconocidas a nivel constitucional.

### **Información y comunicación con la comunidad**

**Artículo 26.** Se desarrollarán acciones comunicativas que faciliten y propicien la participación de la ciudadanía en la formulación, ejecución y evaluación de planes, programas y proyectos.

Se pondrán a disposición sistemas de gestión de la información con criterios de veracidad, pertinencia y oportunidad que faciliten la interacción de la ciudadanía con la institución al posibilitar el acceso a información pública referente a la gestión institucional.



MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-22-

## **Compromiso con la rendición de cuentas**

**Artículo 27.** El Ministerio de Educación y Ciencias se compromete a realizar rendición de cuentas, por lo menos una vez al año, o en los casos que se requiera, con el objeto de informar a la ciudadanía sobre los avances y cumplimiento de las metas anuales en relación a los planes del sector.

## **Atención de quejas y reclamos**

**Artículo 28.** La institución mantendrá en funcionamiento y fortalecerá la oficina de atención e información a los usuarios, donde puedan presentarse consultas, quejas, reclamaciones, e informaciones referentes al servicio. Esta oficina contará con un procedimiento claro y transparente.

De igual modo el MEC establecerá estrategias que posibiliten la realización de estas gestiones de manera virtual, a través de los medios oficiales establecidos para el efecto.

## **Contraloría Social**

**Artículo 29.** El Ministerio de Educación y Ciencias promoverá y garantizará la participación de la ciudadanía, organizaciones sociales y comunitarias, usuarios y beneficiarios, entre otros.

Así mismo propiciará espacios de participación efectiva de la comunidad educativa en planes y proyectos desarrollados a nivel de instituciones educativas que integren iniciativas de desarrollo sostenible.

Las instituciones educativas serán el espacio privilegiado para la aplicación y cumplimiento del presente apartado.

## **CAPÍTULO SEXTO: POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD FRENTE AL MEDIO AMBIENTE**

### **Responsabilidad con el medio ambiente**

**Artículo 30.** El Ministerio de Educación y Ciencias se compromete a promover estrategias y prácticas de sostenibilidad ambiental, para lo cual incluirá los contenidos pertinentes dentro de sus programas educativos.

Las instituciones educativas serán consideradas como factor principal en la aplicación y cumplimiento del presente apartado.




MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-23-

### 3. POLÍTICAS FRENTE A LOS OTROS GRUPOS DE INTERÉS

#### CAPÍTULO SÉPTIMO: POLÍTICA Y COMPROMISOS SOBRE CONFLICTOS DE INTERESES

**Artículo 31.** El Ministerio de Educación y Ciencias condena cualquier práctica relacionada a los siguientes apartados:

- Recibir remuneración, dádivas o cualquier otro tipo de compensación en dinero o especie por parte de cualquier persona jurídica o natural, en razón del trabajo o servicio prestado a la institución o a sus grupos de interés.
- Utilizar indebidamente información privilegiada o confidencial para obtener provecho o salvaguardar intereses individuales propios o de terceros;
- Realizar proselitismo político o religioso aprovechando su cargo, posición o relaciones con la institución.
- Comprometer recursos económicos estatales para financiar actividades del ámbito del interés particular, político partidario, corporativo o religioso.
- Todas aquellas prácticas que atenten contra la integridad y la transparencia de la gestión de la institución y en contra del buen uso de los recursos públicos.
- Todo tráfico de influencias para agilizar trámites.

#### Deberes de los Servidores Públicos, relacionados con los Conflictos de Intereses

**Artículo 32.** Sin perjuicio del establecimiento de otros, los deberes de los servidores públicos del Ministerio de Educación y Ciencias son:

- Revelar a tiempo y por escrito a los entes competentes cualquier posible conflicto de interés.
- Contribuir a que se permita la adecuada realización de las funciones encomendadas a los órganos de control interno y externo de la institución.
- Guardar y proteger la información que la normatividad legal haya definido como de carácter reservado;
- Contribuir a que se le otorgue a todos los ciudadanos y habitantes del territorio nacional un trato equitativo.

#### Prohibiciones para el Personal sobre Conflictos de Intereses

**Artículo 33.** Sin perjuicio de la ampliación de estas prohibiciones, el personal del Ministerio de Educación y Ciencias se abstendrá de las siguientes prácticas en su accionar diario:

- Utilizar indebidamente información privilegiada y confidencial en contra de los intereses de la institución;
- Realizar actividades que atenten contra los intereses de la institución;



Secretaría General  
Estrella N° 443 casi Alberdi - Edificio Estrella 3° piso  
Tel: (595 21) 447-989/442-055  
Asunción - Paraguay



secretaria.genera@mec.gov.py

MEC Digital

@MECpy  
www.mec.gov.py

MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-24-

- c. Entregar dádivas a otros funcionarios públicos a cambio de cualquier tipo de beneficios;
- d. Utilizar los recursos de la institución para labores distintas de las relacionadas con su actividad, o encausarlos en provecho personal o de terceros;
- e. Aceptar, para sí o para terceros, donaciones en dinero o especie por parte de proveedores, contratistas o cualquier persona relacionada o no con la institución, o con aquellas que la institución sostenga relaciones en razón de su actividad, que conlleve a generar cualquier clase de compromiso no autorizado.

## CAPÍTULO OCTAVO: POLÍTICA CON LOS CONTRATISTAS POLÍTICA DE CONTRATACIÓN PÚBLICA

### Compromiso con la transparencia en la Contratación Pública

**Artículo 34.** El Ministerio de Educación y Ciencias dará cumplimiento formal y real a las normas sobre Contratación Pública, para lo cual se compromete a observar las disposiciones legales con prontitud, exactitud y diligencia.

Asimismo, se compromete a que las decisiones para adjudicar los contratos sean tomadas sin ningún tipo de sesgos o preferencias, sino en base al análisis objetivo de las propuestas presentadas por los participantes.

## CAPÍTULO NOVENO: POLÍTICA CON LOS GREMIOS ECONÓMICOS

### Transparencia y corresponsabilidad

**Artículo 35.** El Ministerio de Educación y Ciencias fomentará pactos éticos entre los sectores privado y público sobre contratación estatal. Adicionalmente, bajo el criterio de corresponsabilidad social, promoverá acciones con los gremios tendientes al mejoramiento de la calidad de vida de la población más vulnerable.

## 4. POLÍTICAS FRENTE AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO CAPÍTULO DÉCIMO: POLÍTICA FRENTE AL CONTROL INTERNO

### Compromiso Frente al Control Interno

**Artículo 36.** El Ministerio de Educación y Ciencias, comprometido a promover la eficacia, la eficiencia, la transparencia y la equidad, en todas sus actividades, mediante la aplicación de lineamientos de control interno y de gestión para la mejora continua, conforme a los fundamentos de autorregulación, autocontrol y autogestión, asegurando su misión y objetivos estratégicos, cumpliendo con su compromiso de garantizar a todas las personas una educación de calidad como bien público y derecho humano a lo largo de la vida.

Secretaría General  
Estrella N° 443 casi Alberdi - Edificio Estrella 3° piso  
Tel: (595 21) 447-989/442-055  
Asunción - Paraguay



secretaria.general@mec.gov.py  
MEC Digital @MECpy  
www.mec.gov.py

MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-25-

## CAPÍTULO UNDÉCIMO: POLÍTICA SOBRE RIESGOS

### Administración de Riesgos

**Artículo 37.** El Ministerio de Educación y Ciencias se compromete a adoptar una política de administración de los riesgos inherentes a su gestión. Para ello adoptará mecanismos que permitan identificar, valorar, revelar y administrar los riesgos propios de su actividad. La institución determinará su nivel de exposición concreta a los impactos de cada uno de ellos para priorizar su tratamiento y toma de decisiones.

## TÍTULO IV

### DE LA ADMINISTRACIÓN DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

#### CAPÍTULO PRIMERO: COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

##### Composición, nominación y período de los miembros del Comité de Buen Gobierno

**Artículo 38.** En el Ministerio de Educación y Ciencias se instaurará un Comité de Ética y Buen Gobierno, compuesto por representantes del MEC y de otros grupos de interés que ostenten la calidad de externos y/o independientes de la institución, designados mediante acto administrativo.

##### Perfil de los miembros del Comité de Ética y Buen Gobierno y cumplimiento de sus funciones

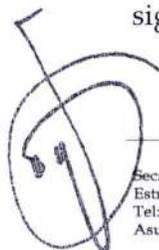
**Artículo 39.** Los miembros del Comité de Ética y Buen Gobierno reunirán como mínimo los siguientes perfiles:

1. Reconocida honorabilidad;
2. Gozar de buen nombre y reconocimiento por su idoneidad profesional e integridad; y poseer conocimientos en áreas como la ética, el servicio público o materias afines al Código de Buen Gobierno.

El Ministro y su plantel directivo se comprometen a verificar que los miembros del Comité de Ética y Buen Gobierno estén cumpliendo sus responsabilidades con disciplina y rigurosidad. Este compromiso podrá ser delegado en un directivo que se considere afín con la tarea, pero esta delegación administrativa no conlleva que quien delega se desprenda de la responsabilidad.

##### Funciones y Atribuciones del Comité de Ética y Buen Gobierno

**Artículo 40.** Para el desarrollo de sus tareas, el Comité de Ética y Buen Gobierno tendrá las siguientes funciones:



*[Handwritten signature]*

Secretaría General  
Estrella N° 443 casi Alberdi - Edificio Estrella 3° piso  
Tel: (595 21) 447-989/442-055  
Asunción - Paraguay

Ubicación GPS



secretaria.general@mec.gov.py



MEC Digital

@MECpy  
www.mec.gov.py

MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



Poder Ejecutivo  
Ministerio de Educación y Ciencias  
Resolución N° 183

-26-

- a. Asegurar la difusión del Código de Buen Gobierno y la adecuada capacitación de los colaboradores internos y grupos de interés de la institución.
- b. Monitorear y hacer seguimiento al desarrollo y cumplimiento de las políticas contenidas en el Código de Buen Gobierno.
- c. Realizar seguimiento al comportamiento de los administradores públicos para garantizar el cumplimiento del Código de Buen Gobierno;
- d. Resolver controversias sobre interpretación del Código de Buen Gobierno.
- e. Informar, por lo menos cada seis meses al Plantel Directivo del MEC, sobre las tareas que le fueron encomendadas.
- f. Elaborar su propio reglamento operativo.

## CAPÍTULO SEGUNDO: DE LA RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

### Resolución de Controversias

**Artículo 41.** Cuando un ciudadano o cualquier servidor consideren que se ha violado o desconocido una norma del Código de Buen Gobierno, podrá radicar su reclamo en la oficina de atención e información a los usuarios, así como de manera virtual, a través de los medios oficiales establecidos para el efecto.

Los reclamos recepcionados serán remitidos al Comité de Ética y Buen Gobierno, para su estudio y respuesta.

Esta instancia se encargará de definir el procedimiento con el cual se resolverán los conflictos que surjan en el ámbito de gestión del Código.

Para la resolución y administración de una controversia, se atenderán las normas constitucionales, legales y reglamentarias establecidas, los principios éticos asumidos por la Institución y el espíritu contenido en el Código de Buen Gobierno.

En casos de fundados indicios de faltas administrativas imputables al Plantel Directivo de la entidad, se derivará el caso a la Dirección General de Asesoría Jurídica y/o Secretaría de la Función Pública para su consolidación correspondiente y posterior instrucción de sumario administrativo si correspondiere.

## CAPÍTULO TERCERO: DE LOS INDICADORES DE BUEN GOBIERNO

### Indicadores de Buen Gobierno

**Artículo 42.** El Ministerio de Educación y Ciencias se compromete a evaluar con una periodicidad quinquenal (5 años) el desempeño del buen gobierno en la institución, para lo cual utilizará los siguientes índices:

- a. Índice de Gestión Ética, para medir el estado de las prácticas éticas de la institución con sus diferentes grupos de interés, utilizando para el efecto la metodología de elaboración de la línea de base sobre el tema.

Secretaría General  
Estrella N° 443 casi Alberdi - Edificio Estrella 3° piso  
Tel: (595 21) 447-989/442-055  
Asunción - Paraguay



secretaria.general@mec.gov.py



MEC Digital



@MECpy  
www.mec.gov.py

MEC  
VISIÓN Y MISIÓN  
Res. N° 989/2020



*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Educación y Ciencias*  
*Resolución N° 183*

-27-

- b. Índice de comunicación para medir los resultados de la gestión en comunicación de la institución, mediante la aplicación de los instrumentos de diagnóstico de la comunicación pública.

## CAPÍTULO CUARTO: DE LA ADOPCIÓN, VIGENCIA, DIVULGACIÓN Y REFORMA DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

### Vigencia del Código de Buen Gobierno

**Artículo 43.** El Código de Buen Gobierno entrará en vigencia a partir de su aprobación por parte del Ministro.

### Divulgación del Código de Buen Gobierno

**Artículo 44.** El Código de Buen Gobierno se divulgará a los miembros de la institución y a sus grupos de interés.

### Reforma del Código de Buen Gobierno

**Artículo 45.** El Código de Buen Gobierno podrá ser reformado conforme a las necesidades detectadas en el proceso de su implementación, sobre la base de propuestas del Comité de Ética y Buen Gobierno, previamente consensuado.

El Comité informará a los grupos de interés los cambios introducidos, a través de canales de comunicación adecuados y eficaces.